



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, अक्टूबर 28—नवम्बर 3, 2012, शनिवार/कार्तिक 6—कार्तिक 12, 1934
No. 44] NEW DELHI, OCTOBER 28—NOVEMBER 3, 2012, SATURDAY/KARTIKA 6—KARTIKA 12, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 262.—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालय डाटा एंट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालयों में डाटा एंट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालय, डाटा एंट्री आपरेटर ग्रेड 'ख' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 होगा।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाटा एंट्री ऑपरेटर ग्रेड 'ख'	1014* (2012) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित अननुसूचितीय	पे बैंड पी.बी.-I, 5200—20200 रु. ग्रेड पे 2800 रु.	लागू नहीं	27 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष तक की छूट) ।
टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी । (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिब्बीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, संघ राज्य क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

(7)

(8)

(9)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री;
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर पाठ्यक्रमों के लिए इलेक्ट्रॉनिक अक्रोडिटेशन के विभाग का 'ओ' स्तर का प्रमाण-पत्र ।

सीधे भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष

(7)

(iii) कम्प्यूटर पर 8000 नुमेरिक की-डिप्रेस्स प्रति घंटा से कम गति नहीं होनी चाहिए ।

टिप्पणी 1 : उन्हें वरीयता दी जाएगी जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य शास्त्र, सांख्यिकी, अर्थशास्त्र की डिग्री होगी ।

टिप्पणी 2 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।

टिप्पणी 3 : यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय बनती है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभवयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की सम्भावना नहीं है तो इन अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में रियायत कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधीन दी जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें से या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

लागू नहीं

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

I. समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय हेतु स्थायीकरण के लिए) में शामिल पदाधिकारी :

- (1) अवर सचिव अथवा उपनिदेशक, जनगणना कार्य —अध्यक्ष
(2) भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा नामित इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग काडर से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
(3) किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

II. समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (जनगणना कार्य निदेशालय के कार्यालयों हेतु स्थायीकरण के लिए) में शामिल पदाधिकारी :

- (1) संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य अथवा उप निदेशक, जनगणना कार्य —अध्यक्ष
(2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
(3) किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12032/38/99-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

पंकज कुमार देवराणी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)
New Delhi, the 31st October, 2012

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator, Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator, Grade 'B' in the Office of the Registrar General, India, in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator Grade 'B'	1014* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band PB-1, Rs. 5200—20200 Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).

(6)

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Department of Electronics Accreditation for Computer Courses 'O' level certificate from a recognised Institute; and</p> <p>(iii) a speed of not less than 8000 numeric key depressions per hour on a computer.</p> <p>Note 1 : Preference shall be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce, Statistics, Economics.</p> <p>Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits
<p>Note 3 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
100% by direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)	(13)
------	------

I. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for confirmation) consisting of :—

1. Under Secretary or Deputy Director of Census Operations —Chairman
2. A Group 'A' officer from Electronic Data Processing cadre nominated by Registrar General, India —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office —Member

II. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the offices of the Directorate of Census Operations for confirmation) consisting of :—

1. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations —Chairman
2. Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government office —Member

[F. No. A-12032/38/99 Ad.-II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 263.—एतद्वारा राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशालयों के कार्यालय, संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य	9* (2012) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसूचिवीय	पीबी-3, 15,600-39,100 रु. + ग्रेड पे 7600 रु.	चयन	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित)

(12)

पदोन्नति : पे बैंड 3, में 15,600—39,100 रुपये और ग्रेड पे 6600 रुपये में उप-निदेशक, जनगणना कार्य की पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो।

नोट 1 : जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित योग्यता अथवा अर्हक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए, अपने उन कनिष्ठों जो पहले ही ऐसी योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर चुके हैं, के साथ ही अपनी परीवीक्षा अर्वाधि पूरी कर चुके हैं।

नोट 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए, किसी अधिकारी द्वारा छोटे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक 1-1-2006 से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तदनु रूप ग्रेड-पे/वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों, अर्ध सरकारी तथा सांविधिक संगठनों या स्वायत्त निकायों के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड-3, 15,600—39,100 रु. और 6600 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा सक्रिया विज्ञान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा नृविज्ञान अथवा समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि; और

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण का दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव जनगणना अथवा सर्वेक्षणों के नियोजन, आयोजन और संचालन, सांख्यिकीय आंकड़ों के सारणीकरण और प्रचार-प्रसार का होना चाहिए।

वांछनीय :

(i) प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों का तीन वर्ष का अनुभव।

(11)

फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

नोट : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से) पहले की गई नियमित सेवा को तदनु रूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. भारत के महारजिस्ट्रार —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16011/10/2004-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2012

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories, Joint Director of Census Operations Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director of Census Operations, in the office of the Registrar General, India, and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union Territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Directorate of Census Operations in the States and the Union Territories, Joint Director of Census Operations Group 'A' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, and scale of Pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director of Census Operations	9* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 plus Grade Pay of ₹ 7600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits					
	(7)		(8)		(9)
	Not applicable		Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods					
	(10)				(11)
By Promotion failing which by deputation (including short term contract)					
Promotion : Deputy Director of Census Operations in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 with five years' regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of					

(11)

such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings, Semi Government and Statutory Organisations or Autonomous Bodies :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following education qualifications and experience:

Essential:

- (i) Master's Degree in Statistics or Operations Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with statistics) or Anthropology or Sociology of a recognised University; and
- (ii) Ten years' experience in Statistical Data Collection out of which three years should be in Planning, Organization and conduct of Census or Surveys, Tabulation and Dissemination of Statistical data

Desirable:

- (i) Three years' experiences in Administration, Establishment and accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly; deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th

(11)

Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. ,

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Registrar General, India	—Member
3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs	—Member

[F.No.A-16011/10/2004-Ad.-II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 264.—राष्ट्रपति, एतद्वारा के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालय [सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)] भर्ती नियम 2001, का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशक के कार्यालयों में सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य के निदेशकों के कार्यालय, सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) भर्ती नियम, 2012 होगा ।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद का नाम, संख्या, वर्गीकरण पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान .**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैण्ड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक, 113* (2012) जनगणना कार्य (तकनीकी)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित वर्गों में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित वर्गों में परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए आदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)।
					टिप्पण : आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी अथवा संक्रिया विज्ञान अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य शास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा नृविज्ञान (सांख्यिकी सहित) अथवा समाजशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा जनांकिकी (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर उपाधि; और (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : नहीं अनिवार्य योग्यताएं : नहीं लेकिन उनके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की सांख्यिकी अथवा गणित अथवा अर्थशास्त्र अथवा समाजशास्त्र अथवा नृविज्ञान अथवा जनांकिकी विषय सहित डिग्री होनी चाहिए।	सीधे भर्ती वाले अभ्यर्थियों और पदोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
टिप्पण 1 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग लिखित में कारण दर्ज करके अर्हताओं को शिथिल कर सकता है।		

टिप्पण 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय बनती है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभवयुक्त अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की सम्भवना नहीं है तो इन अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में रियायत लिखित रूप में कारण दर्ज करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाधीन दी जा सकती है।

(7)

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जनसंख्या अध्ययन में स्नातकोत्तर डिग्री।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

पदोन्नति द्वारा 66.67% जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा सीधी भर्ती द्वारा 33.33%

(11)

पदोन्नति : पे बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4600 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसके न होने पर पे बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4600 रु. के वेतनमान में (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I और पे बैंड-2 में 9300-34800 रुपये और ग्रेड पे 4200/- रुपये के वेतनमान में (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II की संयुक्त आठ वर्ष की सेवा सहित सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I, जिसमें से कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I की होनी चाहिए; और

II. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड पे 4200 रु. के वेतनमान में अन्वेषक (समाजिक अध्ययन) ग्रेड-I, और जिन्होंने सफलतापूर्वक सांख्यिकीय उपकरण अथवा जनसंख्या परियोजनाएं अथवा जनसंख्या विश्लेषण और अन्य जनार्किकी या जनगणना से संबंधित तकनीकों पर तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पास किया हो।

टिप्पण 1.—जहाँ उन कनिष्ठों की नियुक्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित अर्हक अथवा योग्यता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी वांछित योग्यता अथवा अर्हक सेवा, ऐसी मांगी गई योग्यता अथवा अर्हक सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और जो अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपने इन कनिष्ठों के साथ ही, जो पहले ही ऐसी योग्यता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर चुके हैं, अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर चुके हैं।

टिप्पण 2 : पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक, 1-1-2006 से पूर्व नियमित आधार पर दी गई सेवा को आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर लागू किए गए तदन्तरूप ग्रेड-पे अथवा वेतनमान में दी गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड 2 में 9300-34800 रु. और 4600 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो ; अथवा

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में पे बैंड 2, 9300-34800 रु. और 4200 रु. ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो ; और

(ख) (i) कालम (7) के अन्तर्गत सीधे भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले; और

(11)

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, सारणीकरण और विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव ।

(फ्रीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किए जाने की दिनांक से पहले की गई नियमित सेवा को तदनुरूपी ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्वं संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन सामान्य प्रतिस्थापना ग्रेड के है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है ?

(12)

I समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी:

1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. भारत के महारजिस्ट्रार
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.), गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

II. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) में शामिल पदाधिकारी:

1. भारत के महारजिस्ट्रार
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), गृह मंत्रालय
3. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

[फा. सं. ए-12032/3/98-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st November, 2012

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, [Assistant Director of Census Operations (Technical)] Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Census Operations (Technical) in the Office of the Registrar General, India and in the Offices of the Director of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, Assistant Director of Census Operations (Technical) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director of Census Operations (Technical)	113* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100+Grade pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and

(6)

Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential: (i) Master's Degree in Statistics or Operation Research or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Anthropology (with Statistics) or Sociology (with Statistics) or Demography (with Statistics) of a recognised University; and</p> <p>(ii) Three year's experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: Master's Degree in Population Studies of a recognised University.</p>	<p>Age :— No</p> <p>Educational qualifications : No.</p> <p>Essential qualifications : No.</p> <p>but must possess a degree of a recognised University with Statistics or Mathematics or Economics or Commerce or Sociology or Anthropology or Demography as a subject.</p>	<p>2 years for direct recruits and promotees</p>

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
<p>66.67% By promotion failing which by deputation.</p> <p>33.33% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>I. Statistical Investigator Grade I with three year's regular service in the scale of pay Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 failing which Statistical Investigator Grade I with eight years' combined regular service in the grade of Statistical Investigator Grade I in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 in the Pay Band-2 and Statistical Investigator Grade II in the scale of Pay of Rs. 9300-34800 plus</p>

(11)

Grade Pay of 4200 in the Pay Band-2; out of which atleast two years regular service should be in the grade of Statistical Investigator Grade I ; and

II. Investigator (Social Studies) Grade I in the scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 in the Pay Band-2 with eight years' regular service in the grade, and both having successfully qualified three weeks training on statistical tools or population projects or population analysis and other Demographic or Census related techniques.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or in eligibility service or two years, whichever is, less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
 - (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band -2 scale of pay of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
 - (b) (i) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7; and
 - (ii) Three years' experience in collection, compilation, tabulation and analysis of statistical data.
- (The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
- Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the

(11)

Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Registrar General, India —Member
3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member
3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar India —Member

[F.No. A-12032/3/98-Ad.-IV/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 265.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्माण और आवास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग (वर्ग IV के पद) भर्ती नियम, 1974 और प्रकाशन विभाग (क्लीनर ड्राइवर) (समूह “घ”) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2012 होगा ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैण्ड या ग्रेड वेतन या वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतन बैण्ड या ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारी वृद्ध	150* (एक सौ पचास) (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', *कार्यभार के अराजपत्रित, अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.		18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)					
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' (पुष्टि पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. प्रकाशन नियंत्रक —अध्यक्ष

2. केंद्रीय सरकार संगठन के मंत्रालयों या विभागों के अवर सचिव

—सदस्य

या उसी पक्ति का अधिकारी

3. सहायक नियंत्रक (प्रशा.) प्रकाशन विभाग

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित कोई अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. स्था./6385/07]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 1st November, 2012

G.S.R. 265 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Works and Housing Department of Publication (Class IV Posts), Recruitment Rules, 1974, and the Department of Publications (Cleaner Driver) (Group 'D') Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Publication, Multi-Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	150* (one hundred fifty) (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar or Lakshadweep).
Note 2. —In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Matriculation or equivalent pass from a recognized board or institution.		Not applicable		Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. controller of Publication	—Chairman
2. Under Secretary of the Ministries or Departments or Officer of similar rank of the Central Government Organization	—Member
3. Assistant Controller (Administration) Department of Publication	—Member
4. An officer belonging to the Scheduled caste or the Scheduled Tribe	—Member

[F. No. Estt./6385/07]
SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2012

सा.का.चि. 266.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, ग्रामीण विकास मंत्रालय, भर्ती नियमावली 1985, जहाँ तक कि यह अवर श्रेणी लिपिक के पदों से संबंधित है सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने हेतु छोड़ा गया है, का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अंतर्गत विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में अवर श्रेणी लिपिक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

(I) इन नियमों को विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली 2012 का नाम दिया जा सकता है ।

(II) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगी ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग या व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	28* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित/लिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1, (5200—20200 ₹. + ग्रेड वेतन 1900 ₹.)	गैर-चयन	18 एवं 27 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्षों तक छूट)
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित किए अनुसार होगी । (जहां भर्ती एसएससी के माध्यम से नहीं है, आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी) ।				

(7)	(8)	(9)
(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालयों से बारहवीं पास या समकक्ष अर्हता	हां कालम 10 में दर्शाई गई सीमा तक	दो वर्ष
(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति के साथ टंकण उत्तीर्ण होना चाहिए (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी डिप्रेशन पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के सदृश होती हैं ।)		

भर्ती की पद्धति : (या तो सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त/आमेलन और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता द्वारा)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया गया है वह ग्रेड किए जाएं ।
---	--

(10)	(11)
(i) एसएससी के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85%	कालम 10 में बताए गए अनुसार
(ii) 10% रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर समूह “ग” स्टाफ में से भरी जाएंगी तथा जो बाहरवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता	

(10)

धारण करते हैं तथा ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा प्रदान की है, इसमें विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा/परीक्षा के लिए पात्रता हेतु न्यूनतम आयु-सीमा 45 वर्ष की है। (एससी/एसटी के लिए आयु 50 वर्ष)

टिप्पणी :(i) यदि खंड के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक है;

(ii) जो परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं, ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या को अनुवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पिछली परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके;

(iii) 5% रिक्तियां समूह “ग” कर्मचारियों से वरिष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के साथ पद में 3 वर्षों की नियमित सेवा की है।

यदि एक विभागीय पदेन्नति समिति विद्यमान होती है, तो इसका गठन कैसे है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यूपीएससी से परामर्श किया जाना है।
---	---

(12)

समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित हैं :-

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, विपणन प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, मुख्यालय, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद | —सदस्य |
| 4. बाहरी कार्यालय से एक समूह “क” अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 12018/6/2010-विपणन-I]
एल. अनन्त, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 2nd November, 2012

G.S.R. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supercession of Directorate of Marketing & Inspection, Ministry of Rural Development, Recruitment Rules 1985, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Directorate of Marketing & Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Co-operation, namely :—

1. Short title and commencement.—

(i) These rules may be called the Directorate of Marketing & Inspection (Group ‘C’ Non-gazetted posts), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale** .—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification** - No person, —

(13)

लागू नहीं।

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	28* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-I, Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through SSC, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of applications.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University; (ii) Should pass type writing in English with a minimum speed of 35 words per minute or in Hindi with a minimum speed of 30 words per minute on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000/KDPH on an average 5 key depression for each word).	Yes to the extent indicated in column 10.	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through SSC	As stated in column 10.
(ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination, failing which by direct recruitment. The minimum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for SC/ST)	
Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for fulfilling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	
(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years' regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :—	Not applicable.
1. Director (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary, Marketing Division, Department of Agriculture and Co-operation, New Delhi	—Member
3. Under Secretary, Head Office, Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad	—Member
4. A Group 'A' Officer from an outside office	—Member

[F.No. 12018/6/2010-M.-I]

L. ANANTH, Under Secy.